

外国语学院 2016 年度工作计划

2016 年是 “十三五” 发展规划的开局之年，学院要全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话的精神，以学校第二次党代会精神和学校“十三五”发展规划年度要求为指导，紧紧围绕建设特色鲜明、“浙江一流”的外国语学院的战略目标，抓住机遇，扭住关键，精准发力，创新突破，具体工作要点如下：

一、重点工作

1. 推进“攀登工程”二期建设，加强博士点学科培育工作，增强学科申博实力

按照《外国语学院外国语言文学博士点培育学科建设方案（试行）》，大力推进各项工作深入开展，以做好省、市智库项目、重点研究基地申报工作和省一流学科申报工作为抓手，构建特色鲜明、布局合理、可持续发展的学科结构，努力提升学科建设的层次和水平。

2. 围绕攀登工程二期建设目标，积极培育重大项目与成果，力争再创科研佳绩

充分发挥高端人才、学科带头人的示范引领作用，促进学科团队形成合力，明确培育科研项目和成果的年度目标，力争获得 2016 年度国家社科基金和教育部科研项目立项。

3. 优化人才培养方案，加强课程专业建设，提高人才培养

质量

修订 2017 年人才培养方案，依托省级优势专业、市级重点专业前期建设基础，重点打造专业亮点与特色，将创新创业的理念融入到教学及课程中。鼓励学生申报国创与本创项目，鼓励教师申报省级教改项目，力争 2016 年各新增立项 2 项。

4. 加强反腐倡廉建设，强化风险控制能力，营造风清气正氛围

深化廉政建设，完善惩防体系，着力规范权力运行，坚持“三重一大”集体决定和避嫌制度，注重对重点领域和关键环节的监控排查，正风肃纪，强化监督，为创一流外院提供有力保障。

二、主要工作

1. 本科教学

做好朝鲜语专业建设评估工作；调研制定翻译专业培养方案，争取得到学校支持，翻译专业进入 2016 年招生计划。

积极申报教学成果奖。四年一度的教学成果奖申报工作即将开始，学院将整合近年来在超学科课程建设与个性化教学等方面取得的一些成果，全力以赴做好申报工作。

持续推进翻转课堂教学。翻转课堂教学是学院本科教学的一项亮点工程，目前已在国内有了一定知名度，学院将继续完善并尝试与高层次高校合作，共建在线课程，共享教学资源。

力争新增省级在线共享课程 1 门，新增慕课课程 2 门。

根据学校部署，2016 年学院将强化对学生实习的管理、指导和评价工作，切实保证教师教育类教师到点指导的时间和效果，切实规范非师范类学生实习环节，切实提高实习生的满意度，保证实习实践教育成效。

2. 研究生教育

继续推进研究生教风、学风建设，推进教学质量提升工作。2016 年要新建 2 个院级教育硕士“联合培养工作站”，继续开展各类学术讲座、考博经验交流会、教学技能大赛、学术沙龙等活动，资助研究生参加学术会议，促进课程学习、科学研究、学术交流有机结合，提高研究生培养质量。

进一步优化二级学科点建设。认真做好两年一度的专业翻译硕士点（MTI）申报工作；认真做好“跨文化交际与比较文学”培养方案的制定工作；高度重视第四轮全国学科评估工作，认真开展自评自查，有效整合资源，以评促建，以评促改，全力做好迎评工作。

3. 科研及社会合作

搭建科研平台，营造学术氛围。进一步规范当代语言学、应用语言学、文学与翻译、日本语言文学、话语与文化研究中心、跨文化研究所六个研究机构的管理工作，充分利用研究所这一平台构建充满活力的学科团队。继续坚持“请进来、走出

去”的工作思路，设立学院“宏学大讲堂”，邀请国内外知名专家、学者来讲学，积极营造浓厚的学术氛围，同时鼓励教师参加学术活动，拓宽学术视野。

拓展合作项目，提升服务能力。做好与政府、学校、企业等单位的合作项目，2016 年要配合学校重点做好 G20 峰会志愿者的招募、组织、培训和管理的工作；浙江省人民政府门户网站外文频道的翻译与维护。积极开拓新的社会服务合作项目，为学院科研、人才培养提供更多平台，争取更多经费。组织好 2016 年国培、省培以及岗培英语教师专业化发展培训的各项的工作。重点做好国培和省培项目的申报与实施的工作。

凝聚校友力量，支持学院发展。围绕服务校友的工作宗旨，以感情为纽带，以沟通为基础，以活动为载体，以发展为目的，努力开展校友工作，进一步完善校友信息，挖掘校友资源，促进学院各项事业的建设与发展。

4. 教育国际化

进一步开发国际合作项目。在现有的国（境）外交流项目的基础上，积极开拓与台湾师范大学、与韩国釜山外国语大学的交流项目（包括短期和 2+2 项目）、与英国剑桥大学的暑期交流项目等，拓宽学生选择范围，扩大学生受益面。

进一步提高外国文教专家的比例。大力引进国际知名专家学者来院任教或讲学，聘请高水平外教担任本科专业课程的教

学工作，促进国际化人才培养。

进一步提高外国留学生数量。加强学院英文网站的建设，加大招生宣传力度，积极配合国际处的各项招生工作，密切与国教院的联系，整合资源，拓展渠道，提升自身留学生教育水平。

5. 团学工作

紧密围绕学院办学定位和人才培养目标，以 4S 育人理念为核心，弘扬“宏学至真、严实至善”的学风，实施“大学生素质拓展计划”，推进分层分类引导；围绕“三个推进”，加强学生党建工作；深入推进学风建设，助力学生成长成才；拓展平台建设，完善就业指导服务体系；继续实施“平安外院”计划，确保安全稳定。

三、具体落实措施

1. 加快申博学科建设工程，提升学科申博实力

一要深化申博认识，明确申博要求。根据往年申博的经验和当前申博形势，对申博的各项指标要有比较清晰的理解和掌握，并加强学习和深化，使全院教职工都有清晰的认识。

二要强化工作责任，建立考核机制。按照《外国语学院外国语言文学博士点培育学科建设方案（试行）》，学院已建立申博领导小组，分解申博任务和明确工作职责，接下来要进一步建立考核机制和奖励机制，集中全院之力，打好申博之战。

三要厚植硕博队伍，突出人才引育。学院要坚持将硕博所需人才作为提升学院高层次最基本也是最重要的依托，把高层次人才引进和培育工作落实到硕博学科建设中。通过学院加大人才引育建设工程，把硕博所需人才真正吸引到硕博学科中。

四要加强科学研究，提高学术水平。学院要做好高水平科研项目和成果的培育，研究所负责人、学科带头人积极主动关注省部级以上课题申报教师，召集会议专题研讨完善申报材料，学院层面组织评审专家审核，对各类申报项目经审核后学院可给予立项资助。

2. 加强两创教育建设工程，提高人才培养质量

一要积极推进人才培养模式与培养机制改革。将创新创业教育有效融入人才培养体系，是培养学生创新能力和实践能力的必要途径。学院要将创新创业能力培养作为提高人才培养质量的重要培养目标，要融入到新的专业教学质量标准中，并要积极探索国际联合、校企联合、交叉复合、本硕贯通等创新创业人才培养模式。

二要加快实施课程体系与课堂教学改革。课程体系与课堂教学改革是深化创新创业教育改革的着力点。学院要加大力度开展课程体系与课堂教学改革，通过建立范围宽广的通识教育基础核心课程、大力整合大类学科基础课程、凝练设置专业主干和灵活设置各类选修课程，形成较为科学合理的课程体系。

三要广泛开展创新创业教育实践。创新创业教育是一门实践性非常强的学科。学院要充分利用学院的优势学科和科研平台，重视构建校企实践体系并广泛开展创新创业教育实践活动，建立多层次的实践课程与多层次的大学生科研训练计划相结合的开放式创新性实践教学体系，同时构建学科优势明显的实践教学平台和“校内外、国内外、产学研”深度融合的创新创业实践基地。

3. 加大人才引育建设工程，优化师资队伍结构

一是积极打造人才引育工程。树立高层次人才资源是第一战略资源的思想，实施外国语学院“高层次引育人才建设工程”，不断发挥高层次人才在学科建设和学术领域的核心和引领作用。

二是不断加大人才引进力度。学院要积极用好学校的二期“攀登工程”平台和“卓越人才计划”的资源，学院要积极营造引进人才的良好土壤，让人才引得进留得住，充分发挥其核心引领作用。

三是不断加强教师培养力度。继续开展“师从名师”、“教授结对”、马云基金教授计划、出国研修计划、考博计划等措施，不断提升学院内部教师的积极性和学术素养。

四是不断加强学术团队建设。通过学校的二期“攀登工程”平台，大力打造学术团队，重点建设“英语文学研究团队”、

“比较文学与跨文化研究团队”、“当代语言学研究团队”、“外语教师教育研究团队”、“日语语言文学研究团队”。

五是不断深化学院教师队伍改革。在学院内部不断深化教师职称评审制度、教师聘任制度改革，继续实施教师流动制度，不断优化师资队伍结构。

4. 加深融入教育国际化工程，提升国际学界声誉

一是要树立正确的教育国际化目标。教育国际化的最终目的是培养具有国际意识、国际交往能力、国际竞争能力的人才，这种人才立足于本土，放眼于世界，积极主动地参与国际竞争。学院要充分认识到这一目标的实质和内涵，因此，要紧紧抓住“一带一路”的国家战略机遇，按照学校的教育国际化的工作思路，积极大胆地开展教育国际化工作。

二是要加强教育国际化环境建设。积极寻找并聚焦合作双方在培养目标上的认识高度一致的合作伙伴，构建一个合理有效的教育国际化管理机制，引育能够融入教育国际化的教师和管理人才。

三是要加强与教育国际化接轨的课程体系建设。在构建创新创业教育课程体系的同时，还要综合考虑能够适应于教育国际化的课程体系和课程教学目标，以便于与教育国际化接轨。

四是要充分用好学校教育国际化的政策。学院积极实施

学校的全英语课程建设计划、学生国际视野拓展计划、在校生国际交流资助计划、专业课程教师海外进修计划等项目，继续开展澳大利亚昆士兰大学的暑期 TESOL 项目等。同时，大力引进国际知名专家学者来校任教或讲学。

5. 加强社会服务工程建设，提升社会服务能力

一是促进校企合作教育。重点与企事业单位加强产学研对接，开展深度合作，按照“外语+”模式架构学生综合素质与应用能力提升的平台，使学生在平台上接受系统的专业技能训练，拓展附加的、行业化的实践技能，以培养应用型的多技能外语人才。

二是加快科研成果转化。要改变以往搞科研的“实用主义”倾向，把课题立项、著作出版、论文发表和成果评奖，是否对职称评定有用，作为科研的终极目标。要紧紧围绕省市社会经济建设中的难点、热点和瓶颈难题，加强社会服务研究，加快实现科研成果转化，切实为省市经济社会发展提供文化支撑。

三是积极投身社会实践。要把握国家和省市的发展大势，积极投身到经济建设和社会实践中，进一步加强为省市有关政府部门、企事业单位提供语言类翻译服务、文化类宣传服务和志愿者服务等工作。

四是思想引领经济社会发展。学院是社会思想库组成之

一。学院引领服务社会除了靠人才和成果外，还有思想，尤其是原创的思想。学院要做好“思想库”和“智囊团”工作，用思想来引领经济社会发展。

6. 加厚文化理念建设工程，创出特色文化品牌

一是不断深化办学理念。大力倡导“中外贯通，文化摆渡”、“教以厚德，学以致用”的办学理念，弘扬“主动服务，及时服务，优质服务”的服务理念，继续践行“大气、正气、灵气、锐气”的育人理念，在学风上大力倡导“宏学至真，严实至善”的学风，在教风上努力弘扬“立德树人，文以化人”的教风。

二是不断强化阳光文化建设。积极打造阳光教师，打造文以化人的教风，积极关注教师发展状态，促进教师专业成长，帮助教师实现自我价值。坚持阳光制度，继续发挥教职工的爱院精神，依靠他们制定和完善各项规章制度，做到阳光立章，阳光执章。进一步开展墙上文化，党员干部上墙亮相和教职工榜样示范引领，坚持学院党务、院务、信息三公开，学院制度及工作流程公开，挂牌开门办公，坚持阳光外院的好风气不变。

三是不断加强阵地文化建设。紧紧围绕学院中心工作，树立“阵地文化”思想，办好学院网站、微信、微博、e外、QQ群（外院一家人）等线上媒体和学院党员之家、工会之家、外语村、心晴工作室、GOT党员工作室、“外语一家亲”聚会、外院文化墙等线下实体，并充分利用恳谈会、座谈会、生日会、

迎新送老漫谈会、学院领导接待日和回应日等固定形式进行个别和集体交流，特别要重视课堂阵地和寝室阵地，加强文化的引导和建设，做强正能量。

四是不断加强典仪文化建设。以学院精神文化为指导，进一步规范和充实颁奖仪式、开学典礼、毕业典礼、运动会、入党宣誓等活动的程序和礼仪，寓学院办学理念、4S精神等精神文化于其中，建设庄重、俭朴、隆重而富有内涵的仪式文化。

7. 加紧运行机制建设工程，改善办学保障条件

一是不断完善学院班子决策与民主参与相结合的决策机制。要进一步明确学院班子决策是学院的最高决策，也是学院的决策中心。班子要把握好学院发展的基本态势，关注主流教育的走向，紧盯国内外院走向，结合学院实际，确定学院发展战略。同时要积极发挥教代会的民主参与决策的作用，做好参政议政、分享班子的决策权力，为班子科学决策提供咨询建议，也充分保证教职工对利益决策的“话语权”，以多元的智慧完善班子决策。

二是不断明确职能与协作共进相结合的实施机制。要加大改革学院内部组织机构的力度，明确系科的管理职责，形成系科之间良好的合作关系，使学院班子的决策和决定能得到顺利的实施。

三是不断加强系科管理与工作程序相结合的操作机制。要

进一步强化每一个管理者各自要做好“第一责任人”的本职工作，强化“分工负责、责任到人”的操作机制。同时要形成本着“有制度按制度、无制度按常规”的工作程序。立足现有制度规范，突出管理流程，基本实现“凡事有规则、凡事有程序、凡事有负责、凡是有反馈、凡事有监督”，将重复性较强的各项工作流程化，明确工作要求、时间节点、责任人等，从而有效地祛除管理粗放的诟病。

四是不断加强制度防控与民主监督相结合的监控机制。学院要进一步把维护教职工的根本利益作为制定政策的出发点，实现管理者与教职工相互沟通和双向互动，使各项管理制度真正代表全体教职工的意志，切实做到用制度管权，用制度管事，用制度管人，靠制度制约，靠制度监督，逐步由人治转向法治，确保制度有效运转并取信于教职工。学院要进一步完善健全的议事、决策的规则和程序，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的工作原则和办事程序，“三重一大”必须经过集体讨论决定，做到“拍板的不经手、经手的不拍板”，注重过程监控，强化制度执行过程中的反馈，确保制度执行不流于形式。同时，还要进一步规范教代会的运作程序，突出教代会对学院班子的监督，真正建立权力运行的制约机制和监督机制，防范权力失控、决策失误、行动失效。

8. 加护平安校园建设工程，确保和谐平安校园

一是开展安全机制建设工作，夯实安全工作基础。强化安全组织体系建设，建立领导小组例会制度，及时发现和研究新情况、采取新措施、解决新问题，坚持对安全工作优先研究、优先部署、优先落实。进一步完善安全隐患排查治理、安全事故报告、安全工作台帐、突发事件处置等长效机制，切实提高学院安全管理水平。

二是实施安全教育演练工作，切实增强防范救护能力。认真开展学院安全教育，强化法制教育，加强安全教育研究，扎实开展应急演练，提高防范救护能力。

三是实施排查和化解工作，有效维护安全稳定的工作局面。不断加大安全检查力度，通过采取常规检查与突击检查相结合，普查与抽查相结合，经常性检查与阶段性检查相结合等多种检查形式认真开展各类检查活动。要进一步落实信访维稳工作的“一岗双责”制度，进一步完善班子成员接访制度和走访制度，高度关注教职工普遍关心、关注的热点、难点问题，尽力解决师生合理诉求，做好矛盾纠纷排查、化解工作，全力营造和谐稳定校园。

外国语学院

2015 年 12 月 17 日